

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

skončily prázdniny a většina z Vás má také po dovolené s rodinou, nebo přáteli, během které jste snad načerpali dostatek energie na plnění pracovních úkolů v druhém pololetí. A jaká byla první polovina roku? Ne všichni máte možnost získat informace z ostatních divizí, a proto jsme se rozhodli vydávat pololetní zpravodaj, ve kterém chceme informovat Vás, naše zaměstnance, jak se nám daří plnit cíle, které jsme si na začátku roku stanovili. Také bychom Vás rádi obeznámili s tím, co nového je v našich divizích a co chystáme na nejbližší období.

Ekonomika a financování

V prvním čtvrtletí tohoto roku byla dokončena účetní závěrka za rok 2015, jejíž součástí je také povinný audit. Auditorem naší společnosti je Ing. Miloslav Musil. V květnu na valné hromadě byla tato účetní závěrka schválena. Společnost vytvořila za rok 2015 zisk po zdanění 10,43 mil. Kč.

Výsledky za prvních šest měsíců letošního roku jsou velmi dobré, daří se plnit plán ve všech komoditách.

Ing. Irena Adamusová
statutární ředitel

Ing. Dana Všecková
ekonomická ředitelka



Informace z divize Podnikatelský areál

Divize Podnikatelský areál zajišťuje pronajímání ploch pro podnikání v areálu EUTECH. V letošním roce máme přibližně 40 nájemců, kteří podnikají v oblasti komerční, výrobní, skladovací, obchodní, zdravotní. Mimo našich nájemníků působí v areálu i několik majitelů menších nemovitostí. Firmám působícím v areálu zajišťuje divize řadu služeb od dodávek energií jako jsou elektřina, voda, užitková voda, stlačený vzduch, teplo a teplá užitková voda až po zprostředkování telefonu a internetu.

Prozatím největší akcí prvního pololetí je dokončení rekonstrukce prostor v prvním patře budovy č. 1. Do prvního patra byly přemístěny kanceláře a lehká průmyslová výroba z divize Nástrojárna. Uvolněné prostory v přízemí budou sloužit k rozšíření a optimalizaci výroby v této divizi. Podrobnější informace včetně obrázků naleznete v následujícím článku.

Významnou akcí byla revize trafostanice a opravy v rozvodnách nízkého napětí. Z tohoto důvodu došlo k přerušení dodávky elektrické energie v celém areálu. Další odstávka je plánovaná až za 4 roky.

Ing. Bohumír Berger
ředitel divize Podnikatelský areál

Nové prostory pro stř. 40

V loňském roce byly dokončeny zcela nové sprchy a šatny, vybudoval se samostatný vchod z jižní strany budovy č.1. V první polovině tohoto roku na to navázala další etapa stavebních úprav pro stř. 40 a to výstavba výrobních a kancelářských prostor v 1. patře. V červnu se zaměstnanci stěhovali do nových prostor, které již ocenilo několik našich důležitých zákazníků.

V současné době připravujeme projekt pro další etapu úprav výrobních prostor, která by se měla realizovat v příštím roce.

Ing. Radomír Brachtl ředitel divize Nástrojárna



Před úpravou



Nová recepce



Pracoviště montáže výroby speciál



Nové pracoviště technické přípravy výroby stř.40

Informace z divize Kovoobrábění

Nové investice

V rámci programu Technologie spolufinancovaného z fondů EU jsme pořídili další CNC dlouhotočný automat, KMX816 od firmy Tajmac-ZPS Zlín. Jedná se o velmi produktivní stroj s osmi řízenými osami a řízenou B - osou. Tento stroj se tak stal nejvyspělejším členem naší CNC flotily.

Další významnou investicí se stal nákup tvrdoměru HRC, který je nápomocný při kontrole kvality materiálů.

Změna mezioperační kontroly

Od 1. 6. 2016 byl do zkušebního režimu uveden dvousměnný provoz mezioperační kontroly. Dva pracovníci na ranní a dva na odpolední směně provádí tzv. "litaci" kontrolu. Další pracovník kontroly na ranní směně provádí kontrolu dílu z noční směny a také namátkovou mezioperační kontrolu všech vyrobených dílů z předcházejícího dne.

Ve spolupráci s kvalitnější samokontrolou strojních operátorů si od této změny slibujeme zefektivnění výroby, rychlejší odhalení neshod, snížení zmetkovitosti a snížení proluky mezi výrobou a mezioperační kontrolou. Výsledky této změny budou vyhodnoceny v měsíci září.

Plnění plánu

Za prvních sedm měsíců roku 2016 se nám podařilo překročit plán o 30%. V březnu tržby dosáhly zatím nejvyšší hodnoty od roku 2004, kdy EUTECH opět začal podnikat v oboru kovoobrábění. Dařilo se především v exportu do zahraničí, kde se nám podařilo zvednout obrát z loňských 240 tis. Kč na 4,15 mil. Kč.

*Bc Aleš Hlava
ředitel divize Kovoobrábění*

Personalistika

Velice důležitou činností je personální práce - řízení lidských zdrojů, která spočívá nejen v získávání nových pracovníků, ale také v péči o spokojenost zaměstnanců stávajících. Je pravdou, že se nám nedaří obsazovat klíčové profese především v divizi Nástrojárna, ale pevně věříme, že se nám co nejdříve zúročí naše spolupráce s učilišti v Uničově a ve Šternberku, kdy absolventi, kteří u nás po dobu studia vykonávají praktickou část najdou cestu do naší společnosti a EUTECH akciová společnost se jim stane pracovním společníkem.

Ing. Dana Všetečková, ekonomický ředitel

	k 30.6.2015					k 30.6.2016				
	10	20	32	40	Celkem	10	20	32	40	Celkem
Počet zaměstnanců	7	6	39	31	83	4	8	41	36	86
Výstup	0	1	2	5	8	0	1	3	0	4
Nástup	0	1	5	4	10	0	3	6	6	15
Míra fluktuace	0%	16,66%	5,12%	16,12%	9,63%	0,00%	12,50%	7,31%	0%	4,49%
Pracovní úrazy	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2

Výroba v divizi Nástrojárna

V období 1-7/2016 jsme odzkoušeli 30 nových forem od jednoduchých až po velice náročnou formu pro Hellu Mohelnice. Mohu konstatovat, že dnes již máme naplněnou kapacitu výroby forem až do května 2017.

V prvním pololetí se nám dařilo plnit zakázky ve speciální (vojenské) výrobě. Bohužel v druhém pololetí dojde k poklesu této výroby oproti plánu, ale splnění plánu divize Nástrojárna není ohroženo.

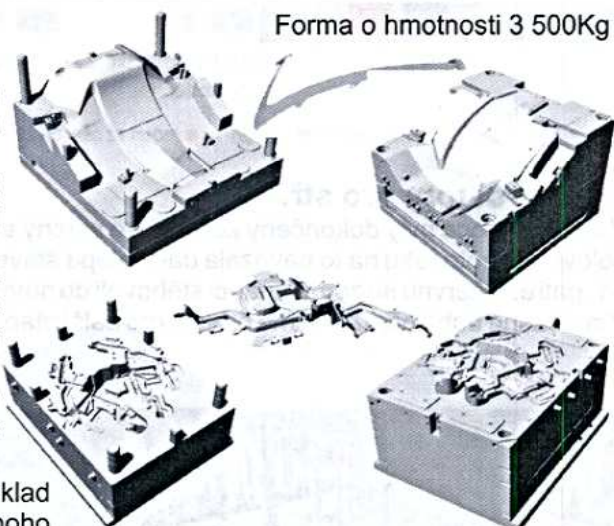
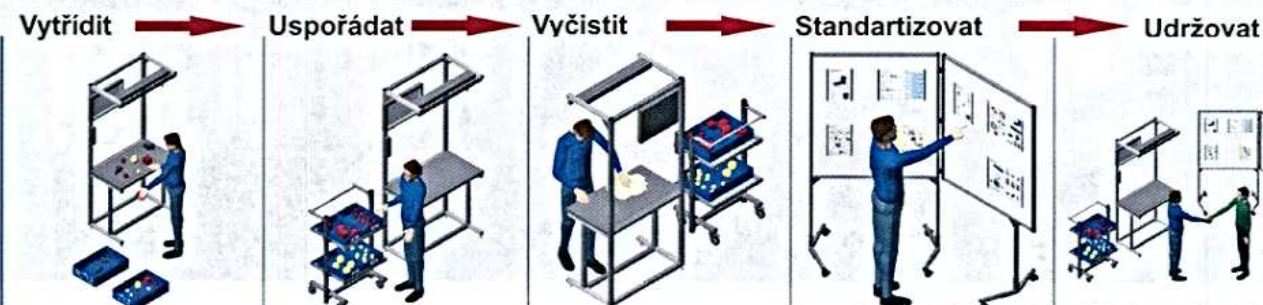
V současné době probíhá stěhování výdejny nářadí a na to bude následovat přesun obráběcího centra na grafit a elektroerozivní drátové řezačky. Vznikne tak místo pro instalaci nového stroje - elektroerozivní hloubičky, kterou by jsme měli pořídít do konce letošního roku.

*Ing. Radomír Brachtl
ředitel divize Nástrojárna*

Projekt 5S

5S je metoda, jejímž cílem je eliminace plýtvání na pracovišti. Je to základ štíhlé výroby a je známá po celém světě. V září 2016 začne projekt jednoho pilotního pracoviště na každé divizi. Realizaci budou provádět týmy zaměstnanců, kteří pracoviště nejlépe znají, přímo zde pracují.

V čem spočívá tato metoda? Jedná se o to, aby po zavedení 5S bylo pracoviště přehledné, bez nepotřebných předmětů, čisté, bezpečné, vizualizované a standardizované, aby na něm probíhala bezchybná výroba a nevznikalo nadměrné plýtvání. 5S v podstatě znamená udělat si pořádek. Ale nejen takový, že na konci směny zameteme a je to hotové. Je to řád, který souvisí s celou prací na pracovišti a také s disciplínou pracovníků při dodržování tohoto řádu. Cíleného stavu se dosáhne v 5-ti krocích.



Tvarově velmi náročná forma