

25 let společnosti od založení společnosti

Jak již všichni víme, letos uplyne 25 let od založení naší společnosti. Právě **9. října 1992** byla založena akciová společnost EUTECH, do které vložila Chronotechna akciová společnost a německá hodinářská firma EUROPA Uhrenfabrik svoje aktiva. Účelem tohoto spojení měla být silná nadnárodní hodinářská firma, která by čelila nástupu velmi levné konkurence z Dálného východu. Původní kolekce Chronotechny, kterou tvořily hlavně mechanické budíky, se rozrostla o cestovní budíky, nástěnné a stolní hodiny, quartzové budíky, lodní hodiny.

Přesto bylo čím dál těžší bojovat s levnou konkurencí z Dálného východu. V Evropě krachoval jeden výrobce hodin za druhým. Do obrovských problémů se společnost dostala již brzy, a to v roce 1995, kdy tlak asijské konkurence neunesli naši klíčoví odběratelé v Německu a vyhlásili na svoje společnosti konkurz. Nejenže zůstaly nezaplacené pohledávky, ale došlo také ke ztrátě trhu, který obsluhovaly tyto německé firmy. Ve stejném roce skončila v konkurzu Merkuria, podnik zahraničního obchodu, který zajišťoval významný export výrobků do zahraničí. Společnost se snažila dále čelit nepříznivému tlaku poklesu prodeje způsobeného ztrátou trhu a levné konkurence.

V roce 1997 společnost prošla restrukturalizací. Vytvořila dceřiné společnosti Prim Clock, Prim Metal a Prim Tool. První dvě společnosti nedokázali čelit propadajícímu se trhu časoměrných výrobků, banky se odmítly angažovat a jednoho dne stáhly úvěry. To byla poslední tečka za výrobou budíků ve Šternberku. Nejdříve byl vyhlášen

konkurz na Prim Metal a poté na Chronotechnu s.r.o – původní název Prim Clock.

To způsobilo, že v roce 2001 společnosti EUTECH zbyly dluhy, nedobytné pohledávky, dceřiná společnost Prim Tool, prázdné výrobní budovy a veškeré budovy zastavené věřiteli. Společnost prodejem některých nemovitostí částečně splatila dluhy, prázdné budovy začala pronajímat externím firmám. Byla to těžká doba, všechny vydělané prostředky byly použity na splácení starých dluhů. Významným a správným rozhodnutím bylo v roce 2004 zahájení výroby na stř. 32 – divize Kovoobrábění, které navázalo na tradici původní automatárny. V roce 2007 jsme po dlouhé době přesvědčili banku, aby nám poskytla úvěr na zaplacení starých závazků. Začali jsme staré stroje z šedesátých let vyměňovat za moderní CNC stroje, postupně jsme upravili výrobní prostory, vybudovali moderní šatny, nové sociálky, nové kanceláře. V roce 2014 jsme sloučili dceřinou společnost Prim Tool s mateřskou společností EUTECH a vznikla divize Nástrojárna.

Dnešní EUTECH je zdravá a dynamicky se rozvíjející strojírenská firma působící jak na českém tak mezinárodním trhu. Využili jsme svých znalostí ve výrobě přesných strojírenských dílů, jsme uznávaným dodavatelem přesných plastovstříkacích forem pro automobilový průmysl. Ve strategii na další období chceme pokračovat v rozvoji divize Kovoobrábění a divize Nástrojárna a máme připravený nový podnikatelský záměr pro vznik další výrobní divize. Ale o budoucnosti až příště....

Irena Adamusová

Fotografické střípky z oslavy výročí



Informace z divize Kovoobrábění

Za co jsme utráceli

První polovina roku 2017 byla bohatá na realizace plánovaných investic. Skladník Martin Bukovjan se od počátku února prohání ve skladě v „repasované ještěrce“ na LPG. Stroj, který nahradil dosluhující elektrický VZV značky Balkancar, má nejen vyšší nosnost a zdvih, ale především lepší ovladatelnost.

Počátkem měsíce května byla zahájena práce na instalaci klimatizačního zařízení do stávající vzduchotechniky dílny kovoobrábění s plánovaným ukončením koncem měsíce. V průběhu prvních čtrnácti červnových dnů byl plánovaný sběr dat, na jejichž základě měla být klimatizační jednotka nastavena do automatického provozu. Kvůli opakujícím se závadám na jedné ze tří klimatizačních jednotek se podařilo zprovoznit klimatizaci až na konci měsíce srpna. Nepodařilo se nám zajistit

příjemné pracovní podmínky pracovníků v letošním létě, ale na to příští jsme již připraveni s předstihem.

Poslední realizovanou investicí byl nákup filtračního zařízení FT-OH 400. Zařízení od společnosti Filtration Technology s.r.o. by nám mělo umožnit prodloužení použitelnosti řezného oleje v obráběcích strojích. Pomocí tohoto zařízení je možné provádět nejen čištění odstředěného oleje, ale také bypassové čištění oleje přímo na stroji bez nutnosti odpojení stroje z provozu nebo celkové výměny olejové náplně stroje.



Kontrola v novém kabátě

V posledním vydání firemního zpravodaje jsme vás informovali o změnách ve fungování mezioperační kontroly. Neuplynul ani půlrok a opět jsme zaznamenali novinky na kontrole divize Kovoobrábění. Ty se tentokrát týkají samotného uspořádání a vybavení kontroly. Se zvýšením produkce výroby v 1/2 roku 2017 vyvstal požadavek na skladovací a manipulační prostory pro díly určené k dalšímu zpracování (DOP a kooperace) a díly připraveným k expedici. Úprava dalších prostor by vyžadovala neplánované investice nemalé výše. Kolektiv pracovníků kontroly, mistra výroby a seřizovačů CNC, kteří společnou místnost využívali, společně navrhli a také zrealizovali nové uspořádání, kterým se podařilo získat nejen dostatečné skladovací prostory, ale také vyhovující pracovní zázemí.

Aleš Hlava

Informace z divize Podnikatelský areál

Nejviditelnější změna v podnikatelském areálu EUTECH je oprava severní strany budovy číslo 1. Byla provedena důkladná oprava silně poškozených omítek v přízemí a dále výměna oken v jídelně. Moderní barevná koncepce fasády byla doplněna na atice o barevné logo naší společnosti.

V současné době máme v areálu 40 nájemníků. Pro nové zájemce o nájem nemáme již dostatek vhodných prostor. Zájem je především o garáže, prostory v přízemí s vraty pro skladování i výrobu. Momentálně můžeme zájemcům nabídnout jen menší kancelářské, skladovací a výrobní prostory v patrech budov. Ještě letos bude pro naše nájemce a výrobní divize provedeno výrazné zlepšení prostor v areálu spočívající v opravě a modernizaci výtahu na schodišti C a výměně oken v rozsáhlé budově č. 14. (Jedná se o budovu, kde sídlí Kovoobrábění.)

Bohumír Berger

Ekonomika

Výkony společnosti v tisících Kč



(dv)

Stále máte možnost získat odměnu 10.000,- Kč, pokud doporučíte nového kolegu.
Hledáme **BRUSIČE, FRÉZAŘE, ZÁMEČNÍKA, OBSLUHU CNC A REFERENTA OBCHODU!**

Informace z divize Nástrojárna

Plánovaný přesun pracovišť v divizi Nástrojárna

V tomto krátkém příspěvku bych Vás chtěl seznámit se záměrem – optimalizací výrobního toku jednotlivých dílů nástrojárnou. Až doposud materiál vstupoval do hutního skladu v prostřední dílně a následně putoval napříč celou výrobou s tím, že hutní sklad fungoval bohužel jako „průchozí zóna“. Nové dispoziční rozmístění se snaží právě tento problém vyřešit. Celý proces postupného stěhování jsme zahájili na přelomu roku 2015–2016, kdy jsme přestěhovali vedení nástrojárny, technickou přípravu, obchod, nákup a montáž speciální vojenské výroby do nově vybudovaných prostor v 2. nadzemním podlaží budovy A. Uvolněné prostory v přízemí se zrekonstruovaly a vznikla zde kancelář vedoucího výroby a mistra, dále kancelář kontroly a nový prostor pro 3D měřicí stroj. Myslím, že právě kontrola ocení nové prostory oproti původnímu malému a nedůstojnému „kutlochu“.

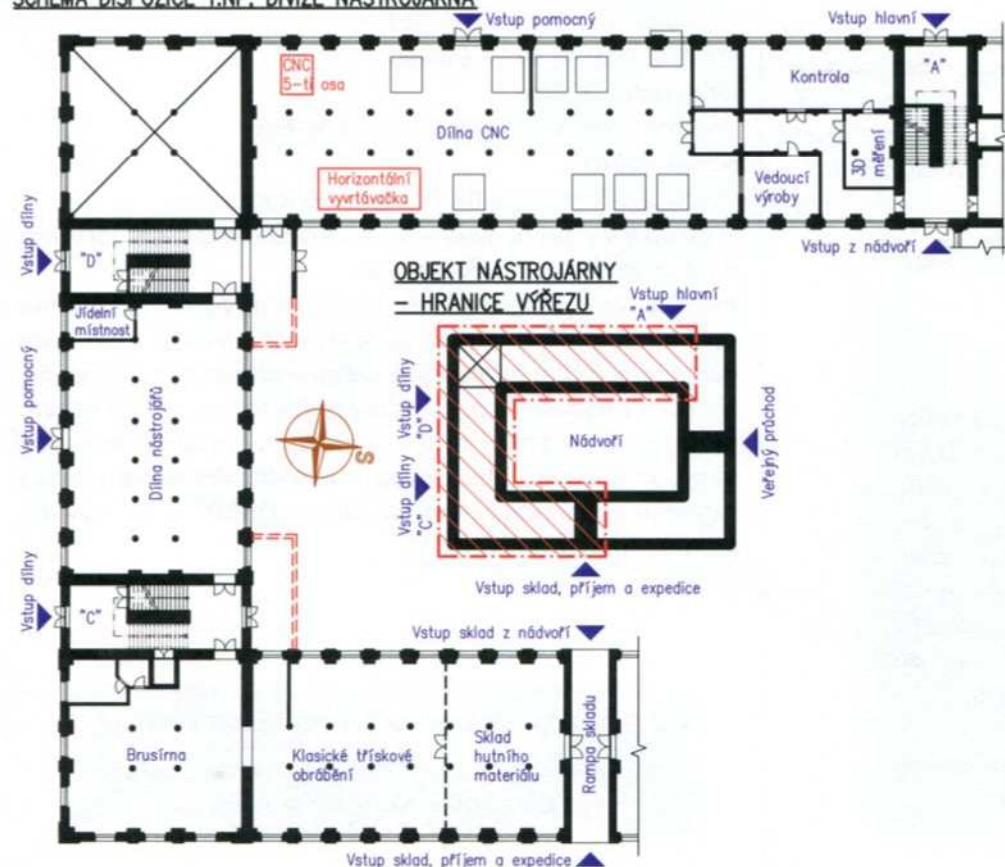
Tímto prvním krokem, který se ukončil na jaře 2017, jsme získali volné prostory na stávající dílně nástrojářů a mohl začít krok 2 – přesun hutního skladu. Tento krok je nyní hotov cca z 90 %, hutní sklad je nyní na začátku výrobního procesu. Vlastní prostor se vymaloval, je vytvořeno místo pro příjem, balení a výdej zboží, optimalizoval se i vlastní hutní sklad materiálu. Na hutní sklad budou navazovat klasické obráběcí stroje – soustruhy, frézky a souřadnicové vyvrtávačky. V prostoru, kde se nyní nachází brusky na plocho, bude odstraněna přepážka a bude zde soustředěno veškeré broušení včetně ostření a vznikne tak jedna ucelená brusárna. Do uvolněné prostřední dílny (mezi schodišti C a D) se přestěhují nástrojari včetně tušovacího lisu a jeřábových drah.

Tento přesun je nejsložitější, největší problém je přizpůsobit stávající jeřábové dráhy novým prostorám. „Bourací a stěhovací“ okno nahradí venkovní rolovací vrata, přes která bude probíhat nakládka a vykládka forem. Na této dílně plánujeme vybudovat taktéž jídelní místnost pro pracovníky nástrojárny. Co se týká poslední dílny – CNC obráběcích strojů, zde je plánováno umístění největší investice – nové pětiosé obráběcí centrum a dále zde výhledově plánujeme umístit horizontální vyvrtávačku pro vrtání hlubokých chladících otvorů na formách pomocí dělových vrtáků. Tyto investice ovšem obnáší i složité stavební úpravy v podobě zesílení nosnosti podlahy, jedná se totiž o stroje o hmotnosti až 15 tun. Jako poslední bod – problém tří samostatných dílen oddělených nyní schodišti C a D bychom chtěli vyřešit přístavky ve vnitřním traktu budovy A, a tím propojit všechny dílny v jeden celek.

Jak vidíte, je to velice náročná akce, kterou bych s nadsázkou nazval „škatule, škatule, hejbejte se“, akce, která bude vyžadovat nemalé finanční náklady, ale také naše velké úsilí a pochopení. Výsledkem a přínosem tohoto přesunu strojního parku a pracovišť by mělo být vytvoření volného prostoru pro nové investice, zefektivnění toku výrobku celým výrobním procesem, odbourání zbytečného a chaotického pobíhání firmou a tím možnost více se soustředit na svoji práci. Nebude to určitě bez problémů a vyhocených situací, přesto ovšem věřím, že většina z Vás se s touto výzvou ztotožní, přijme ji a pomůže při vlastní realizaci.

Radomír Brachtl

SCHEMA DISPOZICE 1.NP. DIVIZE NÁSTROJÁRNA



Novinka: EUTECH je na Facebooku!

Rozjždíme facebookovou stránku společnosti, chcete vidět více fotografií z vydařené zářijové oslavy? Přidejte se.

Najdete nás na stránce **EUTECH akciová společnost**. „Lajkujte“ a sledujte, co je ve firmě nového.



Informace personálního oddělení

Pracovní neschopnost z hlediska předávaných dokladů – tzv. neschopenky



Jak je to s formuláři pracovní neschopnosti? Který díl si zaměstnanec nechává, který odevzdá zaměstnavateli či lékaři? Vysvětlení podává následující příspěvek.

- **I. díl** „neschopenky“ (bez barevného označení) si ponechává lékař.
- **II. díl** „neschopenky“ (žlutý pruh) si ponechává zaměstnanec.
- **III. díl** „neschopenky“ (modrý pruh) **odevzdá zaměstnanec ihned** při zahájení pracovní neschopnosti zaměstnavateli.
- **IV. díl** „neschopenky“ (modrý pruh) vydá lékař zaměstnanci, pokud doba pracovní neschopnosti přesáhne 14 dní. Tento díl je opět nutné **v ten samý den odevzdat** zaměstnavateli. Na základě tohoto dílu zaměstnavatel proplatí náhradu za nemoc. Další dny pracovní neschopnosti proplácí ČSSZ. Při dlouhodobější pracovní neschopnosti donese zaměstnanec zaměstnavateli **tzv. lístek na peníze**, který vystavuje k poslednímu kalendářnímu dni v měsíci ošetřující lékař. I tento lístek je **nutné odevzdat ihned** po vystavení z důvodu co nejdřívějšího proplacení ze strany ČSSZ.
- **V. díl** „neschopenky“ – ukončení pracovní neschopnosti (modrý pruh) **odevzdá zaměstnanec ihned** po vystavení ošetřujícím lékařem svému zaměstnavateli. Zaměstnavatelem se rozumí přímý nadřízený ev. přímo paní Holínková – mzdová účetní.

(dv)



Upozornění

Vzhledem k tomu, že se opravdu rozmohlo kouření během pracovní doby (nikoliv přestávk), je nutné připomenout, že **kouření není v pracovní době povoleno!** V pracovní době musí být zaměstnanci podle zákoníku práce přítomni na pracovišti a konat práci. Kouření je možné pouze v přestávkách na jídlo a oddech.

Prosíme o respektování nekuřáckého pravidla během pracovní doby.

Narodily se...

Pan Bílý a pan Šuba nám udělali radost a zaslali nám fotografie svých miminek Milenky a Amálky. My se s Vámi o ně rádi podělíme. Gratulujeme!



14. 8. Milena



21. 7. Amálie

Přestávka na jídlo a oddech

Vnitřní předpis společnosti byl nedávno upřesněn co se týče přestávek v práci. Připomeňme si, kdy a jakým způsobem může zaměstnanec využívat přestávku na jídlo a oddech.

Ranní směna

stř. 20 od 10:45 do 11:15 hod

stř. 32 od 11:00 do 11:30 hod

stř. 40 od 11:15 do 11:45 hod

stř. 10 od 11:30 do 12:00 hod

Odpolední směna

Všechna střediska od 19:00 do 19:30 hod

Noční směna

Všechna střediska od 01:00 do 01:30 hod

Přestávky v práci na jídlo a oddech jsou realizovány zpravidla v areálu (objektu) zaměstnavatele.

POZOR! Pokud se zaměstnanec rozhodne během přestávky opustit areál, v případě ranní směny je povinen před svým opuštěním o tom **informovat svého nadřízeného**. V případě, že chce zaměstnanec odpolední a noční směny opustit během přestávky areál a není přítomen nadřízený, musí zaměstnanec **vyznačit** opuštění objektu **na terminálu docházky** pomocí osobního čipu přiložením na ikonu „**OBĚD**“ a při návratu přiložením čipu „**PŘÍCHOD**“.

(hb)

Zapojte se do tvorby firemního zpravodaje

Vaše náměty, témata, postřehy a komentáře zasílejte na e-mailovou adresu brazdilova.h@eutech.cz.