

Vážení zaměstnanci firmy, kolegyně, kolegové,

velice rád využívám příležitost oslovit Vás formou tohoto čísla firemního zpravodaje. Ve společnosti jsem krátce. Proto jsem se chtěl zpočátku, a v co nejkratší době, osobně seznámit s naší perspektivou pro letošní rok, se systémem, jak pracujeme, jaké jsou role jednotlivých divizí a zaměstnanců, jak působíme na venek, jaká je kvalita a odbornost naší práce, jaká je celková atmosféra ve společnosti, jaká je spokojenost našich klientů apod.

Po konci prvního kvartálu mohu poděkovat všem divizím za vaši práci, za vaši pracovitost, odbornost, loajalitu, osobní přístup a celkový pocit, který za tento první kvartál v sobě nyní nosím. Komunikoval jsem především s řediteli jednotlivých divizí, kteří mne velmi srozumitelně seznámili s vaší pracovní náplní, úspěchy, problémy, potřebami a vizemi do dalších období. Vize a cíle, ať už z hlediska pracovního, personálního nebo ekonomického, se mi zdají reálné a perspektivní. Čeká nás spousta práce, za což můžeme být jenom rádi. Doufám, že společně účinně napomůžeme k uskutečnění těchto vizí a cílů a na konci roku budeme moci podat pozitivní vyhodnocení. Tímto bych na závěr nám všem popřál, ať v této době, doplněné koronavirovou nákazou, vše zvládneme ve zdraví, s radostí k práci, spokojenosti našich klientů a spokojenosti nás všech společně!

Petr Štolba
statutární ředitel

Pandemie Covid-19

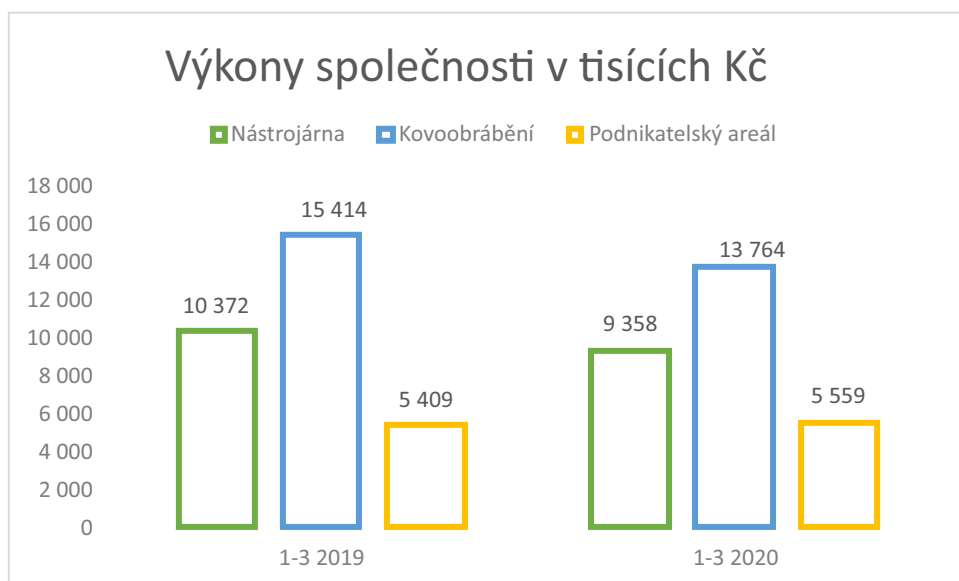
My všichni prožíváme poprvé ve svém životě období, kdy jsme nuceni se podřídit nouzovému stavu, jsme omezeni v mnoha činnostech a aktivitách, musíme se chránit nošením roušek, které nejsou zrovna příjemné při činnostech ve výrobních provozech. Ale přesto pracujeme v plném režimu, a dokonce za měsíc března jsme dosáhli nejvyšších tržeb v tomto roce.

Snažíme se zajistit dostupné ochranné pomůcky, zvýšili jsme dezinfekci společných prostor, a pokud se nepodařilo všechno zajistit nákupem, tak jsme si dokázali pomoci vlastními silami. Například naše kolegyně ušily stovky a stovky roušek pro nás všechny.

(ia)



improvizovaná šicí dílna

Ekonomika

(dv)

Informace z divize Kovoobrábění

Plán na rok 2020

Na základě schváleného plánu investic na rok 2020 je na divizi Kovoobrábění připravena k proinvestování částka cca 5 milionů Kč. Plán realizace všech těchto investic je rozložen do první poloviny roku 2020. Jedná se především o investice do modernizace strojního parku společnosti. Plánujeme nákup 2 ks dlouhotočného soustruhu KMX 413 a nového odsavače olejové mlhy na již instalovaný stroj v objemu necelých 5 mil. Kč. (V době výtisku tohoto článku již byl nákup zrealizován.)

Mezi menší investice bude patřit nákup nové podlahové váhy do skladu hutního materiálu v objemu 40 tis. Kč.



Co se u nás od poslední změnilo?

Za pomoci vlastních pracovníků jsme v průběhu listopadu a prosince roku 2019 instalovali nové vedení pro počítačovou síť umožňující sběr dat ze všech CNC strojů.

V lednu roku 2020 byl instalován také software, pomocí kterého budeme schopni lépe vyhodnocovat produktivitu CNC strojů. Od února roku 2020 je dílna kovoobrábění vyhřívána novým vytápěním. Původní přímotopné vytápění MIDWO, které už dosluhovalo a které na mnoha místech odvodního potrubí

protékalo, bylo vyměněno za modernější typ s vyšší účinností a nižší spotřebou plynu.

Bc. Aleš Hlava

ředitel divize Kovoobrábění

Informace z divize Podnikatelský areál

Zahájení sanace

Po dlouhém a složitém procesu byla zahájena akce: „Odstranění staré ekologické zátěže v areálu společnosti EUTECH akciová společnost ve Šternberku“. Závazek státu vznikl již v roce 2004 uzavřením smlouvy s Fondem národního majetku České republiky o vypořádání ekologických závazků vzniklých před privatizací. Důležitým krokem bylo to, že investor, Ministerstvo financí, vysoutěžilo v roce 2019 zhotovitele sanace, kterým se stala společnost G-Consult, spol. s r.o. Vysoutěžené náklady realizace jsou 28 776 113 Kč. Vlastní sanace po získání všech možných povolení byla zahájena 3. února 2020. Sanace bude probíhat na 7 sanačních plochách v období 5 let. Po tomto období bude probíhat ještě dva roky post sanační monitoring. Pozorný pozorovatel si mohl všimnout zhotovení 11 nových vrtů, které budou sloužit, s dalšími již existujícími vrty, k provádění monitorování, čerpání a po dekontaminaci kopětovnému vsakování vody.

Nepřehlédnutelné je i zahájení sanace na ploše bývalého nekrytého šrotiště, na kterém se skladovaly zaolejované třísky z kovoobrábění. Toto místo je největším zdrojem kontaminace, přestože třísky se zde neskladují déle jak třicet let. Olejem kontaminovaná zemina zde bude vytěžena a nahrazena nezávadnou. Plocha bude uvedena do původního stavu a na ní bude vybudována dekontaminační stanice, ve které se budou čerpané vody čistit. Velmi zjednodušeně řečeno, z vrtů se bude čerpat spodní voda, ta se bude čistit (dekontaminovat) tak dlouho, než nebude dosaženo stanovených přípustných hodnot znečištění, které již nebudou představovat ohrožení pro životní prostředí.

Pozorovatelům zůstává ukryta další sanační plocha, která je uvnitř budovy č. 14. Jen pamětníci pamatují, že pod šatnou Galvaniky byly cisterny s olejovým hospodářstvím. Toto olejové hospodářství se minimálně 30 let nepoužívá a cisterny byly demontovány již před 15 lety. Sanace nyní probíhá demolicí šatny, zhotovením monitorovacího vrtu a zasypáním díry. Po dokončení sanace, ještě letos, bude prostor sloužit původnímu účelu.

Na obrázku je předvýkop na třetí sanační plochu pro vybudování šachtice.



V ploše bude proveden pažený výkop do hloubky cca 4,2 m. V rámci výkopů bude provedena drenáž, která bude svedena do jámací betonové šachtice o průměru 1,0 m. Po realizaci sanačních prvků bude jáma zpětně zasypána a terén uveden do původního stavu.

Ing. Bohumír Berger

ředitel divize Podnikatelský areál

Informace z divize Nástrojárna

Dotazník spokojenosti zákazníků

Již od roku 2002 zasíláme po ukončení roku prvním 10 zákazníkům (seřazeno dle výše obrátu – tržeb za daný rok) Dotazník spokojenosti zákazníka. Dotazník obsahuje celkem 7 stručných dotazů na téma kvality, ceny, plnění termínů atd., zákazník odpovídá pomocí bodového ohodnocení na stupnici 1–5 (vzestupně, 1 = nejhorší ohodnocení, 5 = nejvyšší hodnocení). Výstupem je pak procentuální vyhodnocení jak od jednotlivého zákazníka, tak na jednotlivé otázky a celkové procento spokojenosti prvních 10 zákazníků v daném roce.

Náš cíl je dostat se na výsledek 80 %, tento cíl se nám v uvedených 18 letech nepovedlo splnit celkem 3x (2003, 2008 a v roce 2018). V roce 2019 jsme dosáhli ohodnocení 86,6 % (v pořadí třetí nejvyšší ohodnocení za dobu vyhodnocování dotazníku), v průměru za uvedené roky je to 81,2 %. Největší dopadá Cenová politika – v očích zákazníka jsme drazí, nejlépe je hodnocena Komunikativní dosažitelnost pracovníků nástrojárny.

Zakázková náplň pro rok 2020 v nástrojárně

1. formy – pokles zakázek na nových projektech v automobilovém průmyslu se snad začíná měnit k lepšímu, po sériích různých změn či oprav na cizích formách se konečně ve výrobě znovu objevily nové formy, současně v konstrukci nyní řešíme tři projekty a o dalších jednáme se se zákazníky. V únoru jsme zahájili spolupráci s novým zákazníkem – Lisovnou plastů Velké Meziříčí.

Doufám, že se na této zakázce předvedeme v co nejlepším světle, aby se spolupráce mohla dál rozvíjet – potenciál zde rozhodně je.

2. speciál – kapitola sama o sobě, jak jsem již uváděl v minulých číslech, objednávky jsou na rok 2020 a 2021. Hlavně rok 2020 je kapacitně přeplněný a zákazník – AERO Vodochody AEROSPACE a.s. má tendenci ještě počet zakázek navyšovat. Při výrobě dílů řešíme kapacitní a kvalitativní problémy jak ve vlastní výrobě, tak při výrobě u kooperantů. Když se k tomu ještě přidají problémy u dodavatelů materiálu, tak je tato komodita opravdu velkou výzvou a docela pěkný adrenalinový zážitek. Na montáži speciálu jsme posílili tým o jednu novou spolupracovnici a příležitostně doplňujeme z řad stávajících zaměstnanců.

3. díly a služby – v loňském roce jsme začali spolupracovat s novým zákazníkem z Hranic na Moravě v oblasti výroby dílů. Tato spolupráce se zatím úspěšně rozjíždí a objemově narůstá. Okruh nových zákazníků jsme rozšířili také v oblasti služeb – provádíme např. opravy forem nebo jejich částí pro jiné lisovny plastů.

Naším cílem ve všech třech výše uvedených oblastech je spokojenost zákazníků. Všichni dbáme na vysokou kvalitu našich produktů a služeb, cílíme na snížení úrovně zmetkovitosti, která naši práci prodražuje, prodlužuje a ztrácíme tím důvěru u zákazníka. Jen tak můžeme být úspěšní mezi konkurencí, které je v naší oblasti více.

ředitel divize Nástrojárna

Informace z personálního oddělení

Dotazník spokojenosti zaměstnanců 2020

Začátkem února bylo po dvou letech zopakováno dotazníkové šetření spokojenosti zaměstnanců. Výsledky z tohoto dotazníku jsou nesmírně cenné pro majitele a vedení společnosti, kteří si uvědomují, jak je pro další rozvoj společnosti důležitý spokojený zaměstnanec. Návratnost dotazníků byla pouze 72 %, a to je škoda, jelikož šetření je příležitost předat Vaše názory a je velmi dobrou zpětnou vazbou pro management společnosti. Zpracované výsledky a odpovědi na otevřené otázky budou podrobně analyzovány. Pokusíme se co nejvíce zapracovat na odstranění těch vlivů, které jste podle dotazníku hodnotili negativně a také se budeme zabývat zajímavými podněty, které jste nám předali. Prioritou budou dvě oblasti, které vidím jako klíčové a které jsou negativně hodnoceny, v jednom případě se jedná o problematiku komunikaci s přímým nadřízeným a v druhém případě napjatou atmosféru mezi pracovníky na daném pracovišti. S detailními výsledky dotazníku budete seznámeni na poradách divizí.

(ia)

E-neschopenka

Od 1. 1. 2020 začala platit tzv. e-neschopenka, to v praxi znamená, že zaměstnanec již nedoručuje zaměstnavateli papírovou neschopenku ani tzv. lístek na peníze. Zaměstnanec obdrží od svého lékaře pouze „průkaz dočasně pracovní neschopného pojištěnce“, který slouží pro něj jako informace o termínu kontroly u lékaře, rozmezí vycházek a také jako doklad pro případnou kontrolu z Okresní správy sociálního zabezpečení.

Zaměstnanec má povinnost při vzniku pracovní neschopnosti o této skutečnosti informovat (telefonicky, SMS zprávou, e-mailem) svého zaměstnavatele (nadřízeného pracovníka či mzdovou účetní). Stejná povinnost platí i v případě ukončení pracovní neschopnosti.

V případě dotazů kontaktujte personální oddělení.

(hb)

Celozávodní dovolená pro pracovníky v Kovoobrábění bude v termínu od 27.7.2020 do 7.8.2020.

Informace z Úseku řízení kvality

Ohlédnutí za rokem 2019

Cílovou hodnotu 500 PPM za rok 2019 se v Kovoobrábění nepodařilo splnit. Celkovou hodnotu 1740 PPM zásadně ovlivnila reklamace zákazníka Forez na díl E1384 – Kulový čep. Zákazník vrátil 10 tis. ks s vadou geometrie povrchu mimo toleranci. Hodnota interní zmetkovitosti za rok 2019 je 168 341 Kč a je o 125 489 Kč nižší než v roce 2018.

Cíle procesů pro divizi Nástrojárna byly za rok 2019 splněny u všech procesů. Hodnota interní zmetkovitosti za rok 2019 je 281 790 Kč a je o 297 658 Kč nižší než v roce 2018.

Audit dle normy ČSN EN ISO 9001:2016

Vzhledem k probíhajícím opatřením kvůli onemocnění COVID-19 nejen ve firmě Eutech akciová společnost byl audit ČSN EN ISO 9001:2016 odložen. Certifikační orgán nám nabídl možnost provést audit vzdáleným přístupem za využití informačních technologií (Microsoft Teams, Skype, nasdílení dokumentace).

Na začátku roku 2021 nás čeká recertifikační audit, který se koná 1 x 3 roky. Při tomto auditu budou prověřeny všechny kapitoly normy bez výjimky.

Audit AČR – dle normy AQAP 2110

Audit AČR (projekty „Speciál“) dle normy ČOS 051672 je předběžně naplánován na datum 26. až 28. května 2020. S ohledem na aktuální situaci je změna termínu nebo odklad auditu možný. O termínu konání auditu budete včas informováni.

Plánované investice

Plánovanou investicí pro letošní rok je vybudování jeřábové dráhy na pracovišti 3D kontroly. Současný stav není vyhovující – manipulace s měřeným dílem nebo vstřikovací formou probíhá pomocí hydraulického zvedáku. Pomocí zvedáku dochází k přemístění měřeného výrobku na upínací desku 3D měřidla, kde je výrobek uložen na dřevěné paletě a jeho přemístění na žulovou desku stolu je prováděno ručně. Dochází k nebezpečné manipulaci s těžkým břemenem. Nová jeřábová dráha s nosností až 500 Kg umožní velmi přesné zvedání břemen bez namáhání obsluhy a jejich šetrné pokládání na upínací segmenty na měřícím stole. Upínání měřených forem na hák bude probíhat za upínací oka, která již formy obsahují z výroby pro snadnější manipulaci.

Vybudování jeřábové dráhy s mikro pojezdem je technicky možné bez složitých stavebních úprav. Dráha se instaluje na stávající zdi a doplní se o jeřábovou kladku s elektromotorem. Náklady na investici činí 250 tis. Kč.

V únoru se zaměstnanci úseku řízení kvality zúčastnili prezentace měřidla Laser Scanner LC15 pro 3D měřicí stroj Nikon Altera. Součástí byla praktická ukázka měření, kde byla změřena tvárnice formy 8532 a výlisek. Na členitém tvaru povrchu formy i výlisku jsme si ověřili měřicí možnosti měřidla, kdy se povedlo vyhodnotit všechny požadované prvky a porovnat s CAD modelem. Pro velikost našeho měřicího stolu a měřených dílů nám byl doporučen model LC15, přesnost scanneru je 1,9 µm. Tato investice, jejíž náklady činí 71 000 € bez DPH, bude zařazena do plánu investic na nejbližší období.

*Ing. Jan Bürgl
ředitel kvality*

Cíle kvality pro rok 2020

Na základě výsledků dosažených v roce 2019 byly na rok 2020 stanoveny a schváleny následující cíle kvality. Kompletní informace (termíny realizace, náklady, odpovědnost) k jednotlivým cílům naleznete na firemních nástěnkách.

- 1) Implementace systému čárových kódů v divizi Kovoobrábění pro příjem a výdej materiálu a hotových součástí pomocí čteček čárových kódů.
- 2) Optimalizace skladovacích prostor skladu hutního materiálu v divizi Kovoobrábění.
- 3) Udržet zákaznické PPM do celkové hodnoty 500 PPM za rok 2020 – divize Kovoobrábění.
- 4) Zavedení 5S na výrobních úsecích CNC – divize Kovoobrábění.
- 5) Nákup 2 ks nových CNC strojů – divize Kovoobrábění.
- 6) Stabilizace klíčových zaměstnanců.
- 7) Dosáhnout úrovně spokojenosti zákazníků v oblasti kvality poskytovaných výrobků a služeb minimálně 80 % – divize Nástrojárna.
- 8) Zpracování podkladů pro financování modernizace strojního a měřicího vybavení pro divize 32, 40, 50 s využitím dotačních programů.
- 9) Instalace a zprovoznění vstřikovacího lisu, výroba vzorků, testování vstřikovacích forem v prostorách Nástrojárny Eutech akciové společnosti.
- 10) Nastavit systém vydávání certifikátu F1 – M (Osvědčení o uvolnění výrobků do letového provozu) pro všechny zakázky, kde není smluvně požadováno SOJ.