

Vážení zaměstnanci,

blíží se konec roku 2020, je to pro mne první rok naší společné práce. Hodnocení není jednoduché. Letošní rok probíhal v podobě právních a ekonomických přeměn, ať je vše nastaveno s dobrými základy z důvodu změny akcionáře. Dále jsem se věnoval poznávání společnosti, ať už v podobě našich komerčních aktivit nebo našich lidských zdrojů.

Ze svého pohledu mohu nyní hodnotit, že to byl velmi pestrý rok, který byl doplněn okolnostmi kolem zatím různě definované koronavirové nákazy a taky záplavami. Díky větší pestrosti komerčních aktivit v naší společnosti, dobrým vztahům se zákazníky, dobře odváděné práce, jsme tento rok, s malými ztrátami, určitým nepohodlím a improvizacemi, zvládli.

Můžeme oproti některým jiným firmám, které musely ze dne na den úplně zastavit svou činnost, hovořit o velkém štěstí. Nyní se můžeme těšit do práce v novém roce 2021.

V rámci posuzování lidských zdrojů jsem zjistil, že mnoho našich zaměstnanců je na velmi dobré odborné úrovni. Práci nedělají jenom na základě svých odborných dovedností, ale taky z osobního přesvědčení, s cílem dosáhnout co nejlepšího osobního úspěchu. To je důležitý základ úspěšné

firmy, a za to děkuji! Mimo spoustu dobrých, velmi pozitivních vlastností našich zaměstnanců, jsem vnímal taky signály o ne zcela ideální atmosféře na některých pracovištích nebo mezi některými zaměstnanci. Je to lidské, ale není to pro žádnou společnost dobré. Na této otázce budeme muset v novém roce zapracovat a věřím, že se polepšíme!



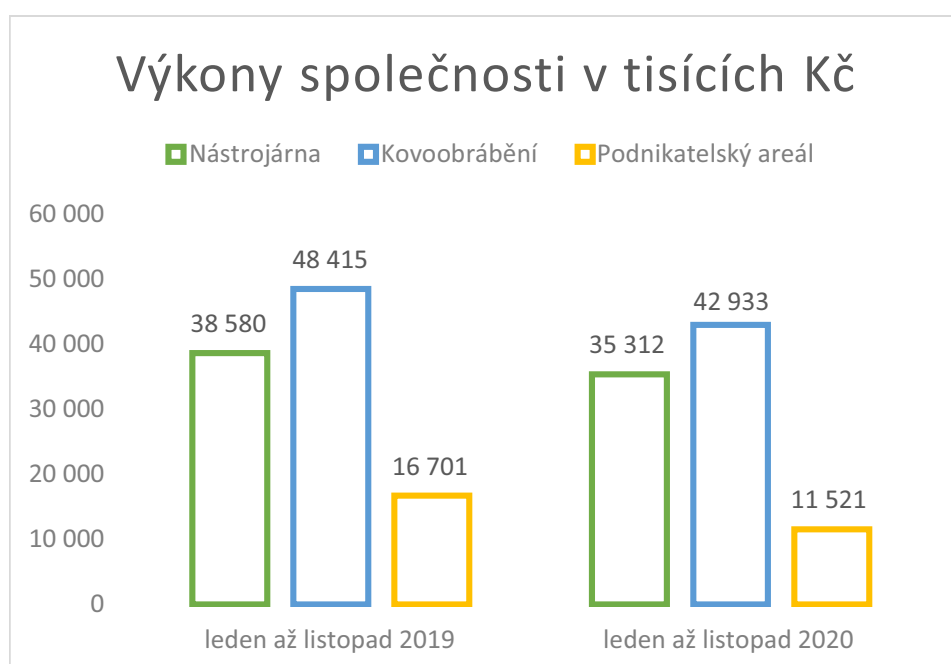
S ohledem na výsledek práce v této době jsme na doporučení ředitelů vašich středisek většinou rozhodli nějaké vstřícné kroky k odměňování zaměstnanců. Doufám, že vás to potěší, budeme spolu úspěšní i v následujícím roce a budeme tak moci podobné kroky provádět nadále.

Rád bych tímto poděkoval vám všem. Taky bych rád navíc poděkoval všem se kterými jsem strávil nejvíce času a hodně jsem vás tak tímto o váš čas připravil. Byla to mnohdy velmi intenzivní a náročná, ale nakonec hodnotím, že velmi užitečná a efektivní práce!

Přeji Vám všem, jen příjemný konec roku a úspěšný nový rok 2021, nejen pracovně, ale taky ve vašem osobním životě.

Petr Štolba
statutární ředitel společnosti

Ekonomika



(ia)

Informace z divize Kovoobrábění

Nejdiskutovanějším tématem roku 2020 byl bezesporu Covid-19. Nemůžeme ho tedy vynechat ani v našem příspěvku z divize Kovoobrábění. Dotkl se nás všech, některým znemožnil pracovat, některé omezil na jejich běžném životě. Chci touto cestou poděkovat všem, kteří jsou v této těžké době nuceni pracovat na dílně kovoobrábění s rouškou na ústech.

Další nepříjemnou stránkou této nemoci byla nutnost omezit provoz z důvodu poklesu poptávky od našich partnerů především z oblasti automobilového průmyslu. Naštěstí se naplnily předpovědi a po prázdninách jsme se začali vracet na standardní úroveň výroby před „Coronou“ takže nebylo nutné provádět žádné redukce zaměstnanců nebo zásahy do mezd jako při krizi v roce 2009. Co jsme však byli nuceni omezit, byly naše výdaje na zlepšování podmínek pro práci. Museli jsme upozadit plánovanou renovaci pánské šatny a nákup nových šatních skříněk. Nemohli jsme pokračovat ani v modernizaci skladu hutního materiálu, kde jsme počítali s rozšířením o další velkoobjemové stojany na uskladnění hutního materiálu a s nákupem dalších velkoobjemových kontejnerů na špony.

Bohužel není ještě úplně vyhráno a nová vlna nákazy, která se šíří celou českou republikou přináší další omezení. Proto bych chtěl požádat o dodržování zpřísnujících se podmínek pro život jak v osobní tak profesní rovině, abychom nadále bez omezení mohli pracovat.

Co je u nás nového?

Na základě vyhodnocení dotazníku spokojenosti zaměstnanců, bylo ve spolupráci s oddělením personalistiky, ÚP ČR a společností Tajmac-ZPS Zlín zorganizováno

odborné školení pracovníků obsluhy CNC, zaměřené na zvýšení odborné znalosti v oblasti programování CNC dlouhotočných soustruhů.

Témata školení byla rozdělena do šesti samostatných školicích bloků kde se pracovníci budou teoreticky seznamovat nejen se základy programování, ale i s programováním složitých součástek na 4, 5 i 8 osích strojích. Svě získané znalosti si budou ověřovat při praktických zkouškách na našich strojích. Školení bylo zahájeno počátkem září a k dnešním dni se podařilo oběma školeným skupinám absolvovat 2 tematické bloky školení. Projekt je spolufinancován Evropskou unií.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Příchody a odchody

Počátkem roku se nám podařilo úspěšně dotáhnout strastiplnou anabázi s příchodem nových zahraničních pracovníků z Tunisu. Chci u nás přivítat a popřát hodně úspěchů v zaměstnání pánům Marwenu Slaimimu a Samimu Guesmimu.

Po 16 letech odpracovaných u naší společnosti odešel do starobního důchodu p. Jiří Prášil. Jemu bych mu rád poděkoval za jeho odvedenou práci pro naši společnost a popřál mu za nás všechny ještě dlouhá léta na zaslouženém odpočinku.

*Bc. Aleš Hlava
ředitel divize Kovoobrábění*

Vliv pandemie na výrobu a plán pro rok 2021

Rok 2020 byl popravdě velmi zvláštní. Jak zbytek světa, tak i nás zasáhl COVID-19. Na rozdíl od jarní první vlny, kdy jsme v řadách zaměstnanců nezaznamenali onemocnění, tak v druhé vlně jsme se již museli s tímto onemocněním potýkat. Postupně se nakazilo 18 zaměstnanců, což je 20 % kmenových zaměstnanců, u kterých se Covid projevil od mírných příznaků až po těžké průběhy onemocnění. Naštěstí většina zaměstnanců je již v práci. Covid se také odrazil v tržbách společnosti. Jednak v polovině roku jsme byli nuceni omezit výrobu ve stř. 32 Kovoobrábění z důvodu zavření některých odběratelů, zejména se jednalo o dodavatele pro automobilový průmysl a v druhé polovině roku jsme pro změnu nestíhali vyrábět z důvodu chybějících pracovníků, kteří se léčili z Covidu. Chybějící kapacitu jsme částečně nahradili přesčasy. Za to chci Vám zaměstnancům poděkovat.

V současné době finišujeme s přípravou plánu pro rok 2021. K tvorbě plánu přistupujeme s opatrností, nedokážeme, tak jak většina firem odhadnout, jak se bude vyvíjet dopad pandemie na průmysl, jak se bude vyvíjet automobilový průmysl, zda se dostaví další vlna epidemie, nebo naopak zafunguje preventivní očkování a pozitivně na to zareaguje trh. V plánu zcela určitě nalezneme prostor na nové investice a také na úpravu mezd.

Ráda bych Vám touto cestou poděkovala za spolupráci v letošním roce. Bohužel na každoročním vánočním večírku se s Vámi nepotkám, i zde nás nepřítel Covid přelstil. Užijte si hezké Vánoce a všem přeji v roce 2021 hodně zdraví.

*Ing. Irena Adamusová
generální ředitelka společnosti*

Informace z Úseku řízení kvality

Audity

Audit AČR (výroba „Speciál“) dle normy ČOS 051672 byl proveden dne 28. května 2020. Vzhledem k bezpečnostní situaci byly kontrolovány povinné dokumenty, jejich správnost, obsah a aktuálnost. V průběhu auditu nebyly prokázány závažné neshody. V souladu se zákonem č. 309/2000Sb., je systém managementu kvality společnosti EUTECH akciová společnost, Divize Nástrojárna hodnocen jako Vyhovující.

Společnost EUTECH akciová společnost, Divize Nástrojárna je způsobilá k užívání „Osvědčení o shodě systému jakosti s požadavky ČSN EN ISO 9001:2016 a ČOS 051672“ v rozsahu „Vývoj, výroba a servis nástrojů, forem a výrobků v oboru přesné mechaniky.“ Další audit AČR proběhne v roce 2021. Bude to recertifikační audit a budeme obhajovat certifikát AQAP 2110.

Informace z divize Podnikatelský areál

Nejdůležitější a rozsahem největší akcí je sanace ekologické zátěže, která od poslední informace výrazně postoupila. Byly dokončeny všechny stavební práce s přímým vlivem na vlastní sanační práce spočívající v čerpání podzemních vod, jejich dekontaminaci a opětovné vsakování. Součástí těchto stavebních prací bylo odtěžení vysoce kontaminované zeminy a její nahrazení, zřízení vrtů, které jsou rozděleny na vrty určené k čerpání, infiltraci a monitorování. Stavební činnost byla dokončena v září kolaudační prohlídkou, vydáním kolaudačního souhlasu a zahájením vlastní dekontaminace. Ta probíhá v dekontaminační stanici, která je umístěna za oplocením na ploše bývalého šrotiště. Činnost dekontaminační stanice je naplánována nepřetržitě na dobu 5 let.

*Ing. Bohumír Berger
ředitel divize Podnikatelský areál*



Nové technologie – 3D scanner ATOS

V červnu 2020 navštívili zástupci firmy Eutech prezentaci 3D scanneru u firmy MCAE v Kuřimi.

Po zkušenostech s prezentací scanneru Nikon LC15 (firma TOPMES) jsme zadali k měření stejný typ výlisku (forma 8532). Měření proběhlo na scanneru ATOS Capsule. Výsledkem byl 3D obraz výlisku s možností vyhodnotit odchylky tvaru výlisku vůči modelu a současně vyhodnotit zákazníkem požadované kóty. Cena prezentovaného scanneru je 124.000 €. Na jeho pořízení se pokusíme získat dotaci 50% z fondů Evropské Unie v rámci programu Potenciál.



Instalace jeřábové dráhy

V dubnu 2020 proběhla instalace jeřábové dráhy na pracovišti kontroly – 3D měření. Jeřáb výrazně usnadní manipulaci a dopravu forem na měřicí stůl. Nosnost dráhy 500 kg, je vybavená mikro posuvem. Investiční náklady 190 000 Kč.

*Ing. Jan Bürgl
ředitel kvality*

Zrychlujeme...

Aby firma dobře fungovala, je zapotřebí zajistit také rychlé internetové připojení, spolehlivý přenos dat, kvalitní zálohování dat a dobře fungující antivirové programy. V listopadu 2020 došlo ke změně internetového poskytovatele, rychlost internetového připojení se více než o 100% zrychlila. Zároveň k tomu bylo připojeno nové antivirové zařízení. V listopadu 2020 společnost přešla na užívání OFFICE 365, součástí kterého je nový poštovní server. Využití Office 365 umožní sdílení dat mezi sebou, práci z domu, připojení se k datům na služební cestě apod.

(ia)

Informace z divize Nástrojárna

Vstřikovací lis v divizi Nástrojárna

V září 2020 jsme nainstalovali a zprovoznili v divizi Nástrojárna vstřikovací lis čínského výrobce Leadway LWF1600 řada Führung. Tímto krokem se nám podařilo dovybavit dílnu nástrojařů v jeden technologický celek, kdy nástrojař provede nejdříve montáž vstřikovací formy na plasty, následně stušuruje na tuširovacím lise a nově ihned odzkouší funkci formy na vstřikovacím lise. Jelikož jsou všechny technologie umístěny v jedné ose, tak se k přepravě forem používá jeřábová dráha osazená 3 kladkostroji – vlastní forma se tak spustí přímo mezi upínací desky lisu.

Vstřikolís má masivní konstrukci uzavírací jednotky s kloubovým mechanismem, kluzné vedení pohyblivé upínací desky, pohon je zajištěn pomocí servomotoru a vlastní stroj je ovládán řídicím systémem Keba. Lis má uzavírací sílu 160

tun a mezi sloupky rozměr 520 x 470 mm. Vzhledem k těmto parametrům jsme schopni na lise odzkoušet cca 2/3 naší produkce vstřikovacích forem, a tím omezit zkoušení v kooperaci. Přidanou hodnotou pro nás je, že zákazníkům můžeme nabídnout novou službu – nalisování menších dávek dílů.

*Ing. Radomír Brachtl
ředitel divize Nástrojárna*



Čerpání dovolené od 1.1.2021

- **Termín čerpání dovolené určuje zaměstnavatel**

Zaměstnavatel je povinen čerpání dovolené určit tak, aby zaměstnanec dovolenou mohl vyčerpat v kalendářním roce, ve kterém mu na ni vznikl nárok.

- **Nevyčerpaná dovolená za rok 2020**

Podle současné právní úpravy (platné do 31.12.2020) nemůže-li být dovolená vyčerpana do konce roku, v níž nárok na dovolenou vznikl, tak je povinen zaměstnavatel určit dovolenou tak, aby byla vyčerpana nejpozději do konce následujícího roku. To znamená, že dovolenou za rok 2020 lze čerpat do 31.12.2021. Zároveň platí, že pokud čerpání dovolené neurčí zaměstnavatel nejpozději do 30.6.2021, tak právo určit si termín čerpání dovolené náleží zaměstnanci. Čerpání dovolené musí být zaměstnavateli písemně doručeno 14 dní předem.

- **Dovolená v roce 2021**

Nová právní úprava mění pravidla čerpání dovolené v roce 2021. Nebude již možné přesouvat jakýkoliv rozsah nevyčerpané dovolené (poprvé nevyčerpaná dovolená za rok 2021), ale pouze část dovolené přesahující základní 4 týdenní výměru dovolené a to na základě písemné žádosti zaměstnance. Takže pokud má zaměstnanec v roce 2021 nárok na 5 týdnů dovolené v kalendářním roce, tak na základě písemné žádosti může přesunout pouze týden dovolené do roku 2022. Tu musí však vyčerpat do konce roku 2022.

- **Výjimka § 218 Zákoníku práce**

V případě, že nemůže být dovolená vyčerpana, jelikož zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným nebo z důvodu čerpání mateřské či rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání dovolené po skončení výše zmíněných překážek v práci.

(dv)

Měření interní zmetkovitosti

Divize Kovoobrábění

Hodnota interní zmetkovitosti je rozdíl hodnoty vyrobených dílů dle počítadla stroje a hodnoty dílů skutečně vyrobených. Hodnota zmetkovitosti obsahuje také kusy vyhozené s odpadním materiálem a nevyrobené kusy, kdy jede stroj na prázdno, případně chybu při vážení vyrobených kusů. Interní zmetkovitost je takto hodnocena od června 2020. Cílová hodnota interní zmetkovitosti pro rok 2020 je 94 798 Kč. Cíl nebude splněn.

Divize Nástrojárna

Hodnota interní zmetkovitosti je součet ceny neopravitelných dílů, které jsou zadrženy na úseku řízení kvality. Roční cíl hodnoty interní zmetkovitosti pro divizi Nástrojárna byl stanoven pro rok 2020 na 510 000 Kč. Hodnota interní zmetkovitosti za měsíce 1-9 je 523 000 Kč. Cílová hodnota zmetkovitosti pro rok 2020 nebude splněna.

Ing. Jan Bürgl