

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Dovolte mi, abych Vám ještě jednou poděkoval za Vaší práci v roce 2021. V závěrečném vyhodnocení jsme dospěli k závěru, že se jednalo o úspěšný rok. Podařilo se nám překonat všechny nástrahy spojené s pandemií, všichni jsme prošli do nového roku ve zdraví. Taký se nám podařilo ustát divoké změny se zdražení energií a daří se nám úspěšně zvládat problémy spojené s nedostatkem materiálů a jeho neustálým pohybem cen. Nyní ještě k tomu hledáme správné cesty, jaký zaujmout postoj k vyšší inflaci, a s tím spojeným změnám v úrokových sazbách v bankách a taky kurzových rozdílech, které jsou úzce spojeny s našimi zahraničními zakázkami.

A to pořád není vše. Sami víte, že dnešní podnikání má mnohem více problematik, jak s nedostatkem pracovní síly, tak s nečekanými změnami se zakázkami.

Protože jsme to v loňském roce zvládli, máme v naší společnosti velkou důvěru a těšíme se na rok 2022 do kterého jsme již vkročili a já doufám, že úspěšně!

V loňském roce jsme rozhodli, že posílíme naši pozici na trhu a zpestříme si práci, nákupem dalších strojů a tento nákup průběžně probíhá a bude probíhat do konce tohoto roku. Ostatně o tom všem se dočtete v následujících stránkách. Dle mých informací, obchodní oddělení neustále pracují na starých i nových projektech, jedná se o velmi náročnou práci a hledání cest, jak na trhu, plné zdatné konkurence uspět.

Petr Štolba
člen správní rady

Co nového v oddělení kvality?

Audit systému kvality dle normy ČSN EN ISO 9001:2016

V úterý 24.1.2022 byl ve firmě Eutech akciová společnost proveden dozorový audit systému kvality dle normy ČSN EN ISO 9001:2016 firmou TÜV SÜD CZECH, auditorem Ing. Miroslavem Valentou. Auditní zpráva ještě není k dispozici. Děkuji všem zaměstnancům za důkladnou přípravu a profesionální přístup při prezentacích dané oblasti výroby. Další dozorový audit bude proveden v měsíci lednu 2023.

Audit AČR – dle normy AQAP 2110

Audit AČR (pro projekty „Speciál“) dle normy ČOS 051672 (AQAP 2110) se uskuteční dne v polovině roku 2022. O přesném datu a plánu auditu budete včas informováni.

Granitová deska

V lednu 2022 jsme instalovali na Úsek řízení kvality – Nástrojárna novou granitovou desku o rozměrech 80x60x15cm. Kalibrovaná rovina slouží jako základna pro velmi přesné měření vyrobených dílů.

Náklady na metrologii

V roce 2021 jsme vynaložili celkem 257.000 Kč za nákup a kalibrace měřidel a měřícího vybavení.

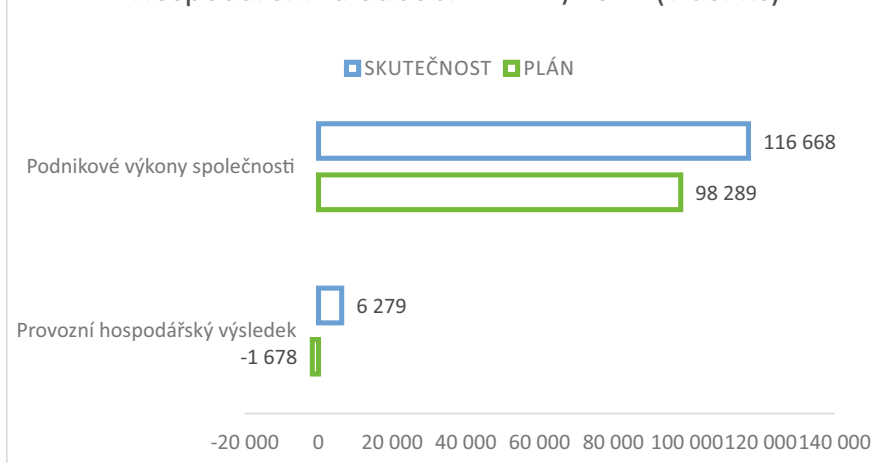
Jan Bürgl
ředitel kvality

Ekonomika

Společnost neměla k 31.12.2021 závazky po splatnosti. Snížil se také stav pohledávek po splatnosti, což nasvědčuje o dobré platební morálce našich obchodních partnerů. V průběhu roku 2021 se vzhledem k dobré finančně ekonomické situaci dařilo splácet jak revolvingový, tak i investiční úvěry. Během roku 2021 se podařilo zrealizovat nákup nových technologií, které byly financovány z investičního úvěru.

V současné době probíhají závěrečné práce na roční účetní závěrce. Po odsouhlasení závěrky auditorem společnosti Ing. M. Musilem a schválení roční závěrky správní radou bude rok 2021 účetně uzavřen.

Hospodaření za období 1–12/2021 (v tis. Kč)



Dana Všečeková
ekonomická ředitelka

Informace z divize Kovoobrábění

Školení Programátor/ka CNC

Když jsme v květnu roku 2020 řešili odstávku ve výrobě v automobilovém průmyslu, a tím i volné kapacity v naší výrobě, naskytla se nám možnost využít dotaci z programu POVEZ II na zvýšení úrovně znalostí našich pracovníků obsluhy CNC soustruhů. Jako jediný možný partner se nám nabízel společnost TAJMAC-ZPS a.s. Zlín, od které máme všechny naše produkční stroje a s jejichž pomocí jsme připravili harmonogram školení zaměřený na CNC programování jednotlivých typů strojů. Školení bylo rozděleno na dvě skupiny po pěti operátorech CNC v šesti školících okruzích. Kvůli schvalovacím procesům byl termín zahájení školení stanoven na 11. září 2020 a konec školení se závěrečnou zkouškou na listopad 2020. Následné covidové vlny však způsobily, že školení musela být pozastavena a termíny přesouvány. Znovu bylo možné školení zahájit až v červenci 2021. Následovala nová jednání se školitelskou společností a hledání nových vhodných termínů, což bylo v době konjunktury pro obě strany velmi složité. Po roce od zahájení školení se nám podařilo v listopadu 2021 absolvovat poslední termín školení vč. závěrečných zkoušek. A co nám školení přineslo? Pro vedení společnosti především informace o potenciálech jednotlivých pracovníků, jejich přístupu k řešení problémů a pomoc při hledání rezerv pro případná obsazení pozic seřizovačů. Pro operátory především rozšíření poznatků o práci na stroji s možností vyzkoušet jak čtené a rozdílné mohou být pohledy na výrobu jednoho dílu.

Co je u nás nového ?

Možná Vás při čtení tohoto článku napadne, že došlo k nějaké tiskařské chybě a čtete článek, který jsme ve firemním zpravodaji již jednou otiskli. Ale není tomu tak, jen jsme opět koupili nové stroje. Kvůli zvýšené poptávce po kapacitách výroby jsme v březnu 2021 zavedli nepřetržitý provoz, který nám měl zkrátit termíny dodání jednotlivých objednávek a zvýšit kapacitu výroby. Poptávka však výrazně převyšovala naše možnosti, a tak jsme se na základě dobrých hospodářských výsledků rozhodli provést mimořádnou investici a zakoupit dva nové stroje. Jedním z nich byl stroj KMX 816, kterým jsme rozšířili naše možnosti na produktivnější výrobu některých dílů na 8-mi osých CNC soustruzích. Dalším novým strojem je KMX 532 s vysokotlakým chlazením a 5-ti osou nástrojovou převodovkou pro příčné rotační obrábění. Celková výše této investice je cca 9 mil Kč bez DPH.

Z pozice ředitele divize kovoobrábění chci touto cestou poděkovat všem operátorům, seřizovačům, pracovníkům skladu, pračky a údržby a THP pracovníkům divize kovoobrábění za zvládnutí všech úkolů, které před nás rok 2021 postavil, především zvládnutí několika covidových vln, přechodu na nepřetržitý provoz a zvýšeného požadavku na produkci výroby. Děkuji.

Aleš Hlava

ředitel divize Kovoobrábění



**V 2. kvartále proběhne dotazníkové šetření spokojenosti zaměstnanců.
Váš názor nás zajímá, předem děkujeme všem zaměstnancům, kteří se zapojí.**

Informace z divize nástrojárna

Na úvod bych se krátce vrátil k roku 2021 a poděkoval všem pracovníkům nástrojárny za odvedenou práci v minulém roce. Pro nástrojárnu to nebylo zrovna lehké období, na jedné straně všeobecně známé problémy v automobilovém průmyslu, a s tím související pokles zakázek ve vstřikovacích formách, na druhé straně jsme dosáhli jednoho z největších obrátů ve výrobě speciálních přístrojů pro AERO Vodochody AEROSPACE a.s. za období posledních 22 roků.

Hlavním úkolem v tomto roce je rozšířit okruh stávajících zákazníků o nové – to se nám vcelku daří a všem našim zákazníkům poskytnout kvalitu a přístup na co nejvyšší úrovni. Asi nejtěžším úkolem, který před námi stojí, je oslovit nové potenciální spolupracovníky a přesvědčit je o tom, aby rozšířili naše řady a pomohli nám tím zvládnout plán roku 2022.

Rád bych vás také informoval o připravované investici v nástrojárně – pořízení moderního 5tiosého obráběcího centra. Jelikož se nacházíme v prostorách podsklepené výrobní haly, tak této investici musí předcházet několik přípravných prací a kroků.

Začíná to přesunem docházkového systému z dílny do prostoru chodby před šatnami, vybudováním přepážky proti prachu u stávajících CNC obráběcích strojů (duben), následné vybourání stávající podlahy a zhotovení nové, do které se zavěsí klenba tvořící strop sklepních prostor (květen, červen). Po vyvrácení a následném vybroušení povrchu dojde na malování, instalace sítí – elektrické rozvody, vzduch, voda a zasíťování. V měsíci září nainstalujeme jeřábovou dráhu, která bude sloužit k manipulaci s obrobky pro pracoviště nového 5tiosého stroje a současně i pro stávající centrum AXA. Vlastní instalace nového stroje by se měla uskutečnit na přelomu měsíců říjen, listopad. Souběžně musíme dovybavit pracoviště technické přípravy o nový hardware a software pro tvorbu programů. To vše musí proběhnout bez narušení stávající výroby tak, aby to nemělo být i sebemenší dopad na kvalitu a dodržování termínů rozpracovaných zakázek.

Radomír Brachtl

ředitel divize Nástrojárna

Před 75 lety, v roce 1947, začala ve šternberské fabrice Chronotechna národní podnik výroba mechanických budíků. Během své největší slávy zaměstnávala přes 2 000 zaměstnanců a měla pět pobočných závodů v celém Československu. Výrobní program se skládal nejenom z mechanických budíků, minutek a hodin, ale také z tachografů pro autobusy, časových spínačů pro pračky a další. Později se výrobní program rozšířil o quartzové budíky, spínací hodiny, výrobu elektronické pokladny ELKA, zapletače nebo přepínače pro televizi a také automatický otevírač padáku, který se vyrábí dodnes.



Původní soustružnická automatárna

Soustružnická automatárna byla svého času největší a nejmodernější v republice. Vyrábělo se na švýcarských strojích TORNOS, některé z nich jsou funkční dodnes. Firma jako první v Československu zavedla přesné stříhání. Pro nástrojárnu bylo nutné zvládnout technologii výroby nářadí, která dosud v republice neexistovala. Aby se daly vyrobit střížné desky, bylo poprvé použito elektroerozivní obrábění.



Montáž mechanických budíků

V roce 1992 vznikla společnost EUTECH, do které byla vložena Chronotechna, a tím se stala její nástupnickou společností. Byla to složitá doba, kdy po revoluci skončilo mnoho firem. V tomto období jsme rozšířili výrobu o další časoměrné výrobky, převzali jsme výrobu od velkých německých hodinářských firem, které nebyly již schopny konkurovat dovozu levných výrobků z Dálného východu. Výrobu jsme rozšířili o montáž elektronických pokladen Anker.



Lisovna

Bohužel mnoho zahraničních i tuzemských odběratelů se v tomto období dostalo do konkurzu, vznikly nám obrovské nedobytné pohledávky, mechanické budíky byly vytlačovány quartzovými budíky z Asie. To byly hlavní důvody, proč se nám nepodařilo udržet hodinářskou výrobu. V roce 2000 byla výroba ukončena. Byla to pro nás ale obrovská výzva. Navázali jsme na tradici, na znalosti v oboru obrábění, dobrého



Z návštěvy prezidenta V. Havla (rok 1996)

jména nástrojárny. Volné prostory po ukončené výrobě se postupně zaplnily novými nájemníky, podařilo se splatit staré úvěry. Dnes jsme dynamicky se rozvíjející společností s 75 letou tradicí ve strojírenství. Staré stroje jsou nahrazeny moderními CNC obráběcími stroji. Opět vyvážíme naše výrobky do mnoha zemí světa.

Irena Adamusová
generální ředitelka společnosti



Hezká jubilea si zaslouží oslavu. Před pěti lety jsme to oslavili na letní sešlosti v Lomu u Šternberka. Rádi bychom Vás pozvali na obdobnou akci i letos. Poznačte si do svých kalendářů datum 9. září 2022.

Informace z Personálního úseku

Mimořádná odměna 40.000 Kč za doporučení nového zaměstnance

Od 25.3.2022 se mění podmínky náborového příspěvku a příspěvku za doporučení nového zaměstnance. Ze stávajících 20.000 Kč se odměna za doporučení + náborový příspěvek **zdvojnásobují**. Tyto podmínky mají omezenou platnost a sice do 30.6.2022. Více informací naleznete ve Vnitřním předpise verze W.

Neváhejte oslovit své rodinné příslušníky, sousedy, kamarády, známe nebo třeba bývalé spolužáky.

A koho přesně hledáme?

- Je to člověk, který bude ochoten pracovat na 3 směny (volné víkendy).
- Dokáže obsluhovat CNC obráběcí centrum (CNC frézy).
- Má zkušenost z kusové výroby.
- Pokud zná systém Heidenhain, je to výhodou.
- Základ je znát práci s měřidly a orientace ve výkresové dokumentaci.

Napadá Vás někdo? Dejte mi vědět na tel. 731 858 702.

Od dubna 300 Kč měsíčně na sport, zdraví a kulturu

Ve 14. kalendářním týdnu letošního roku obdrží každý zaměstnanec, který pracuje na hlavní pracovní poměr a není ve výpovědní nebo zkušební době Flexi Pass Card (od firmy Sodexo), kde bude postupně přibývat každý kalendářní měsíc 300 Kč (začínáme od dubna 2022). Kde všude lze benefitní kartu využít? Jsou to lékárny, kina, divadla, fitness centra, masérská centra, optiky, cestovní kanceláře a další. Věříme, že si nový benefit pro volný čas užijete dle svých představ.

*Hana Brázdilová
personalistka*



Informace z divize Podnikatelský areál

Nová prodejna PEPCO

V pronajímaných prostorech v bývalém areálu EUTECH neustále probíhají změny nájemců. Jedna z větších připravovaných změn je ukončení nájmu v elektroprodejně pana Keclíka. V tomto prostoru bude vybudována nová prodejna PEPCO, která v našem městě chybí. Například v Olomouci jsou prodejny tohoto řetězce celkem čtyři. Naše prodejna bude mít prodejní plochu okolo 300 m² a pokud se nevyskytnou vážné problémy, prodejna bude otevřena někdy po prázdninách.



Velice slibné jsou také jednání o pronájmu téměř posledních větších volných prostor. Jde zejména o nájem bývalé kuchyně a jídelny, prostor v přízemí budovy číslo 14 a prostor montážní lankolinky v budově číslo 1. Prozatím není rozhodnuto, jak bude využit prostor nad prodejnou Pepco, který je možno využít od komerčních až po kancelářské účely. Pokud potřebujete skladovací, výrobní nebo kancelářské prostory, neváhejte se informovat.

*Bohumír Berger
facility manager*